

# 障害者雇用促進セミナー～障害者雇用の前に準備しておくこと～

令和6年4月から法定雇用率が2.3%から2.5%に引き上げられます。  
さらに、令和8年7月からは2.7%と段階的に引き上げられる見込みです。

これまでのやり方や価値観や手法にとらわれず、より多様な人材を受け入れ、  
その能力を活用していくことが求められています。

とはいえ、どこから手をつければよいのかわからないという方々に向けて、  
具体的事例や数字を踏まえながら、皆さまの閃きのヒントになるような機会をご提供できれば幸いに存じます。

【日 時】2024年3月25日(月)17:00～19:00

【対 象】企業の障害者採用担当者(特に精神障害の雇用を検討している方)、  
障害者就労支援関係者、障害者(特に精神・発達障害者)雇用に関心のある方

【定 員】50名 ※定員に達し次第、お申し込みを締め切ります。

【方 法】Zoomによるオンラインセミナー

【参加費】無料 ※簡単なアンケートに、ご協力いただきます

※アンケートにご協力いただきました皆様には当日の資料を配布いたします。

※アンケート回収後に、当方から営業などの連絡はしません。

【問合せ】IWPDセミナー運営事務局 seminar@iwpd.or.jp

【主 催】一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所(IWPD)

【共 催】株式会社日本障害者雇用総合研究所

TMI総合法律事務所

パーソルホールディングス株式会社

パーソルダイバース株式会社

## ▶17:00～17:10

開会挨拶

一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所

代表理事 松野 豊

## ▶17:10～17:40

障害者雇用のマーケットについて

株式会社日本障害者雇用総合研究所

代表取締役 上前 忠司

## ▶17:40～18:10

障害者を雇用する際に想定されるリスクについて

TMI総合法律事務所

弁護士 水田 進

## ▶18:10～18:40

精神(発達)障害者雇用のメリットと具体的な対策について

パーソルホールディングス株式会社

障害者雇用推進室 室長 大濱 徹

▶18:40～18:50

質疑応答

▶18:50～18:55

アンケート

▶15:55～16:00

閉会挨拶

一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所

代表理事 松野 豊

## 【講師プロフィール】



株式会社日本障害者雇用総合研究所

代表取締役 上前 忠司

企業を対象に障害者雇用サポートのサービスを提供。障害者の雇用定着に必要な環境整備・人事向け採用コーディネート・助成金相談、また障害者人材を活かした事業に関するアドバイスを実施。障害者雇用メリットの最大化を提案。その他、船井総研とコラボした勉強会・見学会の開催や助成金講座の講師やコラム執筆など、障害者雇用の普及に精力的に取り組んでいる。

また、障害者雇用に取り組む企業の担当者が、情報共有・課題解決・企業間交流ができる会「一般社団法人日本障害者雇用担当者協議会」を設立。同会の代表。



TMI総合法律事務所

弁護士 水田 進氏

2007年弁護士登録。主に会社法、M&A・組織再編、プライベート・エクイティ投資、スタートアップ投資・支援、コーポレートガバナンス、東南アジア法務等のほか、障害福祉・介護福祉関連の案件(M&A、社内研修等を含む)も数多く取り扱う。

障害福祉関連の著書・論考として、『障害者差別解消法と実務対応がわかる本』(中央経済社、2023年)、『改正障害者差別解消法の施行に向けた企業対応ポイント』(ビジネス法務2023年7月号)、『2024年4月施行！障害者差別解消法で合理的配慮が義務化』(Business Lawyers)、『Q&A障害者差別解消法の改正と金融機関の実務対応』(金融法務

事情、2024年2月25日号)ほか。



パーソルホールディングス株式会社

障害者雇用推進室 室長 大濱 徹氏

パーソルキャリアへ入社後、障害者の人材紹介サービス「dodaチャレンジ」に参画。

2013年より、同サービスの責任者。多くの組織の採用支援と雇用アドバイザリー業務に従事。現在は、パーソルグループで障害者雇用支援事業を展開するパーソルダイバースの事業企画開発に従事すると同時に、パーソルホールディングスにてグループ全体の障害者雇用推進を担う。共著に「障害者雇用は経営課題だった！失敗事例から学ぶ、障害者の活躍セオリー」など。